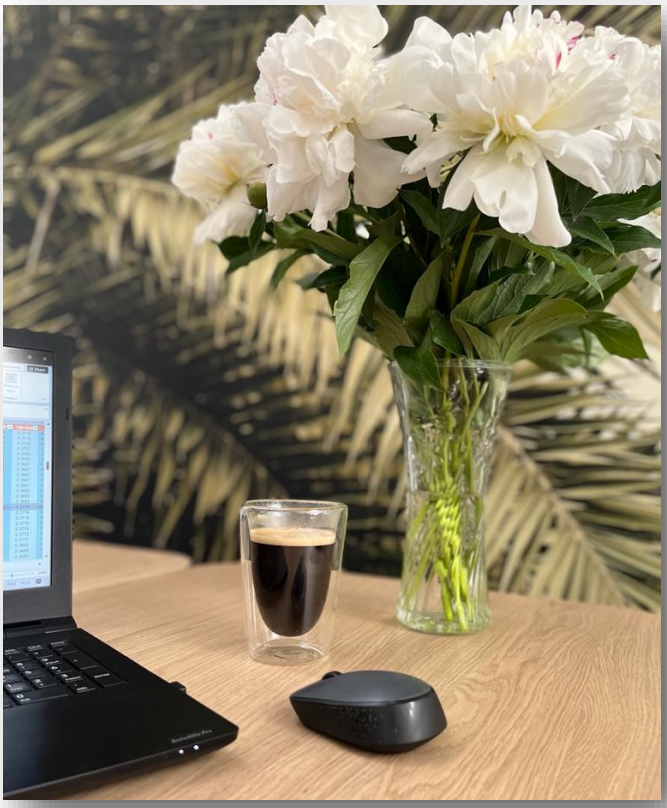
NEWSLETTER

Nowium - Tax / Finance / Legal
Str. Uruguay 11, Sector 1 - 011443 - Bucureşti - România
Telefon: +40 (0) 374 926 000
E-mail:office@nowium.com / taxgroup@taxgroup.ro
Web: www.nowium.com / www.taxgroup.ro

Numărul 5– mai 2023



Cele mai importante ştiri:

- Au fost armonizate prevederile legale cu privire la păstrarea documentelor financiar-contabile pe o perioadă de 5 ani
- Infracţiunile de evaziune fiscală din zona de TVA aspru pedepsite
- Procedura de scutire de impozit a programatorilor IT a fost din nou modificată
- 25 iunie este termenul de depunere a declaraţiei de impozit pe profit / impozitului pe veniturile microîntreprinderilor pentru anul 2022
- Miercuri, 14 iunie, următoarea întâlnire online Tax Group - Rezolvaţi problemele fiscale complexe alături de o comunitate de profesionişti! - Nu uitaţi să vă înscrieţi - detalii pe www.taxgroup.ro

Sumar

→ Perioada de păstrare a documentelor financiar contabile este de 5 ani, cu anumite excepţii pentru achiziţiile de bunuri cu o durată de viaţă mai mare (Ordinul 1447/2023)

→ Noi fapte de evaziune fiscală în domeniul TVA au fost transpuse în legislaţia naţională dintr-o directivă europeană (Legea 125/2023)

→ Procedura privind reîncadrarea fiscală a sumelor acordate sub forma indemnizaţiei de delegare, detaşare, a indemnizaţiei specifice detaşării transnaţionale, a prestaţiei suplimentare acordate în baza clauzei de mobilitate, a fost publicată (Ordinul 874/1429/2023)

→ Băncile vor fi obligate să adere de la 1 octombrie 2023 la mecanismul de comunicare electronică cu ANAF cu privire la actele de executare silită, pentru a evita executarea multiplă din mai multe conturi a popririlor instituite de ANAF (Ordinul 626/2023)

→ Iniţierea negocierii contractului colectiv de muncă devine obligatorie de la 10 angajaţi (OUG 42/2023)

→ Procedura de acordare a facilităţilor fiscale programatorilor din domeniul IT a fost din nou modificată (Ordinul 1415/20463/3964/967/2023)

→ Au fost aduse modificări cu privire la contribuţia de solidaritate datorată de societăţile care desfăşoară activităţi în sectoarele ţiţeiului, gazelor naturale, cărbunelui şi rafinăriilor (Legea 119/2023)

© 2023 - Nowium Tax & Finance

- Alte noutăţi, informaţii şi proiecte legislative
- Cursurile de închidere ale lunii mai 2023
- Indicatori sociali

Ordinul 1447/2023 pentru modificarea şi completarea unor reglementări privind documentele financiar-contabile (MO 453/2023)

Sumar

Ordinul actualizează prevederile OMFP 2.634/2015 privind documentele financiar-contabile cu privire la perioada de păstrare a acestora, în contextul în care această perioadă a fost redusă la 5 ani.

Detalii

Reamintim că OMFP 2.634/2015 reglementează modelele documentelor financiar-contabile, normele generale şi specifice de întocmire şi utilizare a acestora, cât şi elementele obligatorii pe care trebuie să le conţină documentele financiar-contabile.

Anterior au fost aduse modificări Legii 82/1991 a contabilităţii în ceea ce priveşte perioadele de păstrare a documentelor financiar-contabile, astfel:

- Legea 195/2022 - a redus perioada de păstrare a statelor de salarii de la 50 ani la 5 ani
- Legea 36/2023 – a stabilit perioada de păstrare a tuturor documentelor financiar-contabile, cât şi a datelor înregistrate în contabilitate, pe suporturi tehnice, la o perioadă de cinci ani, calculată de la 1 iulie a anului următor exerciţiului financiar în care au fost întocmite.

Prezentul ordin aduce următoarele completări OMFP 2.634/2015:

- Reconstituirea documentelor este obligatorie pentru documentele financiar-contabile pierdute, sustrase sau distruse, care se află în termenul de păstrare prevăzut de legea contabilităţii.
- Registrele de contabilitate obligatorii şi documentele justificative care stau la baza înregistrărilor în contabilitatea financiară se păstrează în arhiva persoanelor prevăzute la art. 1 din legea contabilităţii timp de 5 ani calculaţi de la data de 1 iulie a anului următor celui încheierii exerciţiului financiar în care au fost întocmite, inclusiv pentru statele de salarii.

Completări similare sunt aduse şi OMFP 170/2015 pentru aprobarea Reglementărilor contabile privind contabilitatea în partidă simplă, cât şi OMFP 3.103/2017 privind aprobarea Reglementarilor contabile pentru persoanele juridice fără scop patrimonial.

Documentele justificative care atestă proveniența unor bunuri cu durată de viată mai mare de 5 ani se păstrează pe perioada corespunzătoare duratei de viaţă utilă a acestora.

Legea 125/2023 privind completarea Legii nr. 241/2005 pentru prevenirea şi combaterea evaziunii fiscale (MO 440/2023)

Sumar

Sunt aduse completări prevederilor din Legea 241/2005 pentru prevenirea şi combaterea evaziunii fiscale, fiind transpuse prevederi din Directiva (UE) 2017/1.371 privind combaterea fraudelor îndreptate împotriva intereselor financiare ale Uniunii prin mijloace de drept penal.

Detalii

Legea adaugă următoarele prevederi în Legea 241/2005:

- Constituie infracţiune şi se pedepseşte cu închisoare de la 7 la 15 ani şi interzicerea exercitării unor drepturi orice acţiune sau inacţiune comisă în cadrul unor scheme frauduloase cu caracter transfrontalier având ca efect diminuarea cu cel puţin 10.000.000 euro, în echivalentul monedei naţionale, a resurselor bugetului Uniunii Europene, prin:
  - utilizarea sau prezentarea de declaraţii sau documente false, incorecte sau incomplete privind TVA;
  - nedivulgarea de informaţii privind TVA, atunci când aceste informaţii trebuie divulgate potrivit legii;
  - prezentarea de declaraţii corecte privind TVA pentru a masca în mod fraudulos neplata sau constituirea unor drepturi necuvenite la rambursări de TVA.
- Tentativa la infracţiunea de mai sus se pedepseşte.

© 2023 - Nowium Tax & Finance

Ordinul 874/1429/2023 privind aprobarea procedurii de aplicare a prevederilor art. IV alin. (1) şi (2) din Legea nr. 72/2022 pentru anularea unor obligaţii fiscale şi pentru modificarea unor acte normative (MO 395/2023)

Sumar

Ordinul este emis în comun de Ministerul Finantelor şi de Ministerul Muncii si Solidaritatii Sociale în contextul în care Legea 72/2022 a introdus prevederea că reîncadrarea fiscală a sumelor acordate sub forma indemnizaţiei de delegare, a indemnizaţiei de detaşare, inclusiv a indemnizaţiei specifice detaşării transnaţionale, a prestaţiei suplimentare acordate în baza clauzei de mobilitate, primite de salariaţi, poate fi realizată de organele fiscale (ANAF), în urma controalelor efectuate de organele competente ale Inspecţiei Muncii.

Detalii

Ordinul aprobă procedura privind reîncadrarea fiscală menţionată mai sus, reîncadrare care nu se mai poate face de ANAF fără ca organele Inspecţiei Muncii să se pronunţe asupra naturii veniturilor acordate sub forma indemnizaţiei de delegare/detaşare, inclusiv a indemnizaţiei specifice detaşării transnaţionale, prestaţiei suplimentare acordate în baza clauzei de mobilitate.

În baza acestei proceduri, Inspecţia Muncii are obligativitatea verificării naturii veniturilor menţionate fie la cererea autorităţilor şi instituţiilor publice, precum şi a oricăror alte entităţi, dar şi din oficiu.

În urma controalelor efectuate, ITM încheie procese-verbale de control şi, după caz, procese-verbale de constatare şi sancţionare a contravenţiilor, care vor fi ulterior transmise către organele fiscale teritoriale ANAF în termen de 45 de zile lucrătoare de la data încheierii lor.

Dacă verificarea ITM s-a făcut din oficiu, în urma transmiterii documentelor către ANAF, aceasta selectează pe baza criteriilor de risc contribuabilii asupra cărora se vor face verificări. Reîncadrările efectuate de ANAF se vor face în baza art. 11 alin. (1) din Codul fiscal, ANAF fundamentându-şi constatările în ceea ce priveşte impozitul pe venit şi contribuţiile sociale pe concluziile celor de la Inspecţia Muncii.

În situaţia în care ANAF constată prin analizele de risc şi a controalelor inopinate efectuate situaţii cu potenţiale reîncadrări ale indemnizaţiilor menţionate mai sus, va solicita în maxim 15 zile lucrătoare către ITM, realizarea de verificări la respectivii contribuabili pentru confirmarea situaţiei identificate. În urma primirii actelor de control de la ITM, ANAF poate demara acţiuni de inspecţie fiscală prin care să dispună, după caz, reîncadrarea fiscală a sumelor acordate salariaţilor sub forma indemnizaţiei de delegare, detaşare, inclusiv a indemnizaţiei specifice detaşării transnaţionale, şi a prestaţiei suplimentare acordate în baza clauzei de mobilitate, luând în considerare constatările efectuate de ITM.

Ordinul 626/2023 pentru modificarea şi completarea Ordinului preşedintelui ANAF 878/2022 privind stabilirea mijloacelor electronice de transmitere la distanţă a actelor de executare şi a procedurii de comunicare a acestora (MO 399/2023)

Sumar

Ordinul aduce completări reglementărilor privind stabilirea mijloacelor electronice de transmitere la distanţă a actelor de executare (sistemul e-Popriri) şi a procedurii de comunicare a acestora.

Băncile vor fi obligate să adere de la 1 octombrie 2023 la mecanismul de comunicare electronică cu ANAF cu privire la actele de executare silită, pentru a evita executarea multiplă din mai multe conturi a popririlor instituite de ANAF.

Detalii

Ordinul vizează comunicarea dintre bănci şi ANAF astfel încât să se evite ca o poprire asupra unui contribuabil să se execute din mai multe conturi ale contribuabilului, deţinute la mai multe bănci şi practic prevenirea situaţiilor în care contribuabilul este executat de mai multe ori pentru aceeaşi obligaţie, iar ANAF încasează sume în plus pe care ulterior trebuie să le restituie.

Astfel, Ordinul 626/2023, introduce obligaţia băncilor de a transmite prin sistemul e-Popriri, detalii despre sumele care pot fi plătite din conturile persoanelor pe numele cărora există popriri la ANAF. Această obligaţie se va aplica de la 1 octombrie 2023.

Precizăm că, la momentul actual, aderarea la mecanismul de comunicare electronică a actelor de executare silită este opţională pentru bănci, iar în mod practic doar o singură bancă a aderat la acest mecanism, restul nu transmit informaţii periodice despre sumele disponibile de plată pentru popririle înfiinţate de ANAF.

Ordonanţă de urgenţă 42/2023 pentru modificarea şi completarea Legii nr. 367/2022 privind dialogul social şi a Legii nr. 53/2003 - Codul muncii (MO 459/2023)

Sumar

Ordonanţa aduce modificări Legii 367/2022 privind dialogul social şi Legii 53/2003 privind Codul muncii. Dintre acestea dorim să evidenţiem scăderea nivelului de la care devine obligatorie iniţierea negocierii colective la nivelul entităţii la 10 salariaţi.

Detalii

Menţionăm principalele modificări aduse Codului muncii:

© 2023 - Nowium Tax & Finance

- limita de la care apare obligaţia negocierii colective la nivel de unitate este redusă de la 21 salariaţi la 10 salariaţi. Practic orice angajator cu cel puţin 10 salariaţi este obligat să iniţieze negocierea colectivă la nivel de unitate.
- Este expres stabilită competenţa materială a tribunalelor de a judeca în primă instanţă toate tipurile de conflicte individuale şi colective de muncă şi sunt reglementate termenele de apel.

Ordinul 1415/20463/3964/967/2023 privind încadrarea în activitatea de creare de programe pentru calculator (MO 370/2023)

Sumar

Ordinul reglementează o nouă procedură de acordare a scutirii de impozit pe veniturile din salarii şi asimilate salariilor ca urmare a desfăşurării activităţii de creare de programe pentru calculator. Această nouă procedură se aplică de la 1 iunie 2023.

Sunt abrogate prevederile anterioare. Reamintim că procedura de acordare a facilităţilor fiscale pentru sectorul IT fusese actualizată la 1 ianuarie 2023.

Detalii

Care sunt noutăţile aduse?

Facilitatea se aplică şi salariaţilor din instituţiile publice locale

Începând cu 1 ianuarie 2023, facilităţile fiscale pentru sectorul IT s-au extins şi către sectorul public, fiind incluşi salariaţii din instituţiile publice centrale. Noua procedură extinde aplicabilitatea acestora şi către instituţiile publice locale.

Facilitatea se poate aplica şi salariaţilor delegaţi

Pe lângă contractul individual de muncă, raportul de serviciu, actul de detaşare şi statutul special prevăzut de lege, pe listă se introduce actul de delegare, care anterior nu era inclus în scopul aplicării facilităţilor.

Extinderea domeniilor acoperite

Este reformulat articolul ce face referire la compartimentul din care trebuie să facă parte postul angajatului, fiind extinse domeniile de activităţi vizate. Astfel, postul trebuie să facă parte dintr-un compartiment care are ca obiect de activitate cel puţin unul dintre următoarele domenii, evidenţiat în organigrama angajatorului: tehnologia informaţiei şi a comunicaţiilor, inteligenţă artificială şi tehnologii digitale emergente, administrare fiscală în format electronic, baze de date, servicii de e-guvernare şi transformare digitală.

Anterior se prevedea că postul trebuie să facă parte dintr-un compartiment specializat de informatică, evidenţiat în organigrama angajatorului - cum ar fi: direcţie, departament, oficiu, serviciu, birou, compartiment sau altele similare.

Pentru mai multe informaţii despre aplicarea facilităţilor în domeniul IT vă recomandăm să citiţi articolul nostru dedicat pe care îl puteţi accesa aici: https://nowium.com/facilitati-it-iunie-2023/

Legea 119/2023 pentru aprobarea OUG 186/2022 privind unele măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2022/1.854 al Consiliului din 6 octombrie 2022 privind o intervenţie de urgenţă pentru abordarea problemei preţurilor ridicate la energie (MO 410/2023)

Sumar

Legea aduce modificări în ceea ce priveşte contribuţia de solidaritate datorată de societăţile care desfăşoară activităţi în sectoarele ţiţeiului, gazelor naturale, cărbunelui şi rafinăriilor.

Detalii

Prin intermediul OUG 186/2022 a fost introdusă o contribuţie de solidaritate ce este datorată de societăţile care desfăşoară activităţi în sectoarele ţiţeiului, gazelor naturale, cărbunelui şi rafinăriilor şi care au ponderea acestor activităţi în cifra de afaceri de peste 75% inclusiv.

Contribuţia de solidaritate este de 60% şi se aplică profiturilor excedentare pentru exerciţiul financiar 2022, respectiv pentru exerciţiul financiar 2023, care depăşesc cu mai mult de 20% media profiturilor impozabile aferente exerciţiilor financiare din perioada 2018-2021.

Legea 119/2023 aprobă OUG 186/2022 şi aduce câteva modificări acesteia.

Astfel, prin excepţie, sunt obligate la plata contribuţiei de solidaritate pentru anii 2022 şi 2023 persoanele plătitoare de impozit pe profit şi de impozit pe veniturile microîntreprinderilor, care desfăşoară activităţi în domeniile prevăzute de Regulamentul (UE) 2022/1.854 şi care desfăşoară atât activităţi de extracţie a ţiţeiului, cât şi de rafinare a ţiţeiului. În acest caz, contribuţia de solidaritate datorată de către contribuabilii care desfăşoară atât activităţi de extracţie, cât şi de rafinare este de 350 lei pe tona de ţiţei procesat în activitatea de rafinare.

© 2023 - Nowium Tax & Finance

Contribuabilii care în perioada 2018—2021 nu au obţinut producţie din activităţile de extracţie a ţiţeiului şi de rafinare a ţiţeiului nu datorează contribuţia de solidaritate.

Ordinul 1481/1745/2023 pentru aprobarea Instrucţiunilor privind utilizarea formularului "Declaraţie privind nedeductibilitatea TVA aferente cheltuielilor efectuate în cadrul operaţiunilor finanţate prin Planul naţional de redresare şi reziliență în cadrul Mecanismului de redresare şi reziliență şi din fonduri publice naţionale" (MO 452/2023)

Sumar

Ordinul aprobă Instrucţiunile privind utilizarea formularului "Declaraţie privind nedeductibilitatea TVA aferente cheltuielilor efectuate în cadrul operaţiunilor finanţate prin Planul naţional de redresare şi reziliență în cadrul Mecanismului de redresare şi reziliență şi din fonduri publice naţionale".

Detalii

Beneficiarii de fonduri acordate prin Planul naţional de redresare şi reziliență în cadrul Mecanismului de redresare şi reziliență întocmesc şi transmit coordonatorilor de reformă şi/sau investiţii/ordonatorilor principali de credite finanţaţi integral din bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat şi bugetele fondurilor speciale cu rol de agenţie de implementare "Declaraţia privind nedeductibilitatea TVA aferente cheltuielilor efectuate în cadrul operaţiunilor finanţate prin Planul naţional de redresare şi reziliență în cadrul Mecanismului de redresare şi reziliență şi din fonduri publice naţionale" aferentă activităţilor desfăşurate în baza contractelor încheiate cu prestatorii de servicii sau alţi operatori economici.

Transmiterea formularului se realizează de către beneficiari la termenele şi prin modalităţile stabilite în cadrul contractelor/deciziilor/ordinelor de finanţare sau prin ghidurile specifice, după caz sau în cadrul acordurilor/ protocoalelor de implementare sau prin alte categorii de aranjamente juridice încheiate între coordonatorii de reformă şi/sau investiţii.

Coordonatorii de reformă şi/sau investiţii transmit trimestrial organului fiscal competent pentru administrarea contribuabilului copia "Declaraţiei privind nedeductibilitatea TVA aferente cheltuielilor efectuate în cadrul operaţiunilor finanţate prin Planul naţional de redresare şi reziliență în cadrul Mecanismului de redresare şi reziliență şi din fonduri publice naţionale" depuse de contribuabilul plătitor care are calitatea de persoană înregistrată în scopuri de TVA, în anumite perioade sau pe întreaga perioadă cuprinsă între data emiterii facturilor înscrise în această declaraţie şi data depunerii declaraţiei.

ANAF, prin structurile teritoriale, dispune controale la contribuabilii selectaţi pe baza analizei de risc în vederea verificării corectitudinii datelor declarate pe propria răspundere de reprezentantul legal al persoanei înregistrate în scopuri de TVA.

În situaţia neconfirmării datelor declarate pe propria răspundere de reprezentantul legal al persoanelor înregistrate în scopuri de TVA, în urma controalelor fiscale efectuate în baza analizei de risc de către organele fiscale, actul de control cu rezultatele verificării va fi transmis coordonatorului de reformă şi/sau investiţii, în vederea efectuării corecţiilor necesare.

INFO – Acordarea de cadouri copiilor minori ai angajaţilor cu ocazia zilei de 1 iunie

Cadourile în bani şi/sau în natură, inclusiv tichetele cadou, oferite de angajatori, angajaţilor în beneficiul copiilor minori ai acestora cu ocazia zilei de 1 iunie, sunt venituri neimpozabile şi nu se cuprind în baza de calcul a contribuţiilor sociale obligatorii, în măsura în care valoarea acestora pentru fiecare copil minor nu depăşeşte 300 lei.

Suma ce depăşeşte limita maximă de 300 lei reprezintă venit impozabil pentru salariaţi pentru care se datorează impozit pe venit 10%, CAS 25% şi CASS 10%.

Pentru angajatorii plătitori de impozit pe profit, acordarea cadourilor reprezintă cheltuieli sociale cu deductibilitate limitată, indiferent de valoarea cadourilor, şi se deduc în limita unei cote de până la 5% aplicată asupra valorii cheltuielilor cu salariile personalului.

© 2023 - Nowium Tax & Finance

Miercuri, 14 iunie, ora 10, următoarea întâlnire Tax Group
Agenda va conține cele mai importante informații fiscale și contabile.

Ce este Tax Group?
Tax Group este o comunitate dedicată profesioniștilor din domeniul fiscalității și contabilității.

Comunitatea oferă acces la o rețea de experți din echipa noastră, specializați în diverse aspecte ale fiscalității, contabilității sau experți juriști precum și la alți membri pasionați de acest domeniu. Prin aderarea la Tax Group, veți putea beneficia de sfaturi și informații de înaltă calitate din partea experților din grup.

De ce Tax Group?
Tax Group oferă multiple beneficii profesioniștilor din domeniul fiscalității și contabilității.

Iată de ce ar trebui să alegeți să faceți parte din Tax Group:

- **Legătură strânsă**: Comunitatea facilitează interacțiunea și schimbul de idei între membri, promovând colaborarea și dezvoltarea în comun.
- **Informații actualizate**: Tax Group oferă un mediu în care se dezbat lunar cele mai recente informații de natură fiscală și contabilă. Astfel, veți fi mereu la curent cu schimbările legislative și noutățile din domeniu, beneficiind de expertiza membrilor grupului.
- **Prezentări și discuții**: Tax Group vă oferă oportunitatea de a participa la prezentări și discuții susținute de profesioniști. Astfel, veți putea asculta și învăța de la specialiști în domeniu, într-un mod mai interactiv și accesibil decât studiul individual al materialelor scrise.
- **Comunitate activă**: Tax Group dorește să formeze o comunitate în care să vă simțiți că aparțineți.
- **Acces la profesioniști**: Membrii grupului sunt experți în diverse aspecte ale fiscalității și contabilității, fiind disponibili să vă ofere sfaturi și îndrumări în activitatea voastră.

Prin urmare, Tax Group vă oferă oportunitatea de a fi parte a unei comunități active, de a fi mereu actualizat cu informațiile relevante și de a vă conecta cu alți profesioniști, beneficiind de experiența și sprijinul lor.

Care este tematica întâlnirilor?
Întâlnirile Tax Group se vor axa pe următoarele teme:

- Sinteza principalelor noutăți fiscale și contabile apărute în ultima lună, însoțite de analize și comentarii
- Discuții asupra principalelor termene ale perioadei, reamintiri ale unor aspecte fiscale și contabile de interes pentru perioada respectivă
- Informații din surse atât oficiale, cât și neoficiale, proiecte de acte normative, inspecții fiscale, spete și comentarii diverse.

De câte ori se întâlnește grupul?
Au loc întâlniri lunare, online, care pot dura între 1,5-2,5 ore

Cum pot să ader la Tax Group?
Foarte simplu, accesați site-ul dedicat www.taxgroup.ro

Cât costă accesul la Tax Group?
Accesul la Tax Group este sub două forme:

- Accesul ad-hoc, doar atunci când alegeți să participați
- Accesul sub forma unui abonament, atunci când participați la fiecare întâlnire lunară.

În calitate de membru și abonat al Tax Group aveti asigurate și reduceri la alte prezentări sau evenimente pe care le vom organiza ulterior.

Pentru mai multe informații sau contractarea unui abonament vă rugăm să accesați: www.taxgroup.ro

INFO – Cursurile valutare de închidere ale lunii mai 2023

Cursurile valutare comunicate de BNR care sunt folosite la închiderea lunii mai 2023 pentru evaluarea elementelor monetare de activ şi de pasiv exprimate în valută (disponibilităţi băneşti, creanţe, datorii), cât şi pentru evaluarea creanţelor şi datoriilor exprimate în lei, a căror decontare se face în funcţie de cursul unei valute sunt:

1 EUR = 4,9696 RON; 1 USD = 4,6562 RON; 1 CHF = 5,1125 RON; 1 GBP = 5,7565 RON

Indicatori sociali - 2023

Impozite şi contribuţii 2023 pentru activităţi dependente	**Angajator şi beneficiar** (pentru activităţi considerate dependente) (cota %)	**Angajat şi prestator de activităţi dependente** (cota %)
Contribuţia pentru asigurări sociale *(pensie)*	→ Nu se datorează pentru condiţii normale de muncă → 4% pentru condiţii deosebite de muncă → 8 % pentru condiţii speciale de muncă	25% (*)
Contribuţia la fondul de asigurări sociale de sănătate (calculată la venitul brut)	Nu se datorează	10% (*)
Impozitul pe venit		10% (*)
Contribuţia asiguratorie pentru muncă (CAM)	2,25% (*)	
Fondul pentru neangajarea de persoane cu handicap (pentru angajatorii care au peste 50 salariaţi)	4 x salarii minime pe economie la fiecare 100 de salariaţi	
Valoarea unui tichet de masă impozabil în sensul impozitului pe venit	max. 30 lei	
Salariul minim pe economie (brut)	→ 3.000 lei → 4.000 lei pentru angajaţii din domeniul construcţiilor (*)	
Diurnă (în ţară) Pentru angajaţii instituţiilor publice Pentru angajaţii din sectorul privat	 → 20 lei → 50 lei	

(*) Dacă angajatorii din domeniul construcţiilor, din agricultură sau din industria alimentară au o cifră de afaceri de minim 80% din activităţile definite de lege, se aplică facilităţile de mai jos pentru salariile brute cuprinse între 4.000 lei şi 10.000 lei:

→ angajatul nu datorează impozit pe venit şi CASS

→ cota de CAS datorată de angajat este redusă la 21,25%

→ reducerea contribuţiei asiguratorii pentru muncă (CAM) datorată de angajator, de la 2,25% la 0,3375% (aplicabilă în momentul aprobării reducerii ca ajutor de stat)

© 2023 - Nowium Tax & Finance

Growing Business Together

finance ▪ tax ▪ legal
NOWIUM

Nowium
Str. Uruguay 11, Sector 1
011443 - Bucureşti
România

Telefon: + 40 (0) 374 926 000
E-mail: office@nowium.com
taxgroup@taxgroup.ro
Web: www.nowium.com
www.taxgroup.ro

Nowium este soluţia One-Stop-Shop de servicii integrate de contabilitate, fiscalitate, consultanţă, juridic, salarizare şi preţuri de transfer, fondată de o echipă de experţi cu peste 20 de ani de experienţă.

Nowium reprezintă un nou concept de business ce îşi defineşte valorile în ambiţie, creativitate, calitate, excelenţă, încredere şi responsabilitate. Suntem un brand nou, dar al unei vechi echipe, puternice, formată de-a lungul a peste 20 ani de activitate. Mulţi dintre voi ne cunoaşteţi deja!

De ce Nowium? Pentru că avem o echipă puternică de profesionişti, pentru că deţinem expertiza necesară şi un mix de competenţe ce ne permit abordarea celor mai provocatoare solicitări din partea clienţilor noştri. În plus, cunoaştem foarte bine ce aşteaptă fiecare client de la noi. Ştim astfel să ne adaptăm fiecărui tip de client şi să îi livrăm mai mult decât se aşteaptă de la un profesionist în domeniu.

© 2023 - Nowium Tax & Finance

Informaţiile de mai sus sunt un rezumat al informaţiilor recent publicate şi nu au scopul de a oferi sfaturi într-o anumită privinţă. Nowium Tax & Finance îşi declină orice responsabilitate faţă de orice persoană cu privire la orice fapt rezultat în urma utilizării informaţiilor conţinute în aceste publicaţii.